



PROTOKOLL FOR ARBEIDSMILJØUTVALET

Møtenr.: 1
Møtedato: 21.04.2026
Tidspunkt: 12:00 - 13:30
Stad: Formannskapssalen

Desse møtte:

	Desse møtte
	Anne Mette Leivestad
ARBG	Britt Ellinor Scott
ARBG	Odd Magne Amdahl
ARBG	Pamela Sudmann
ARBG	Reid Ivar Bjorland Dahl
ARBG	Trygve Apeland
DELTA	Elisabeth Bjørheim Salte
FAGF	Rebecca Berge
FAGF	Sigrunn Prestegård
UDF	Christer Espevik

	Forfall		Som vara møtte
HVO	Anne Mette Leivestad		Erling Knutzen

Frå administrasjonen møtte: Britt Anne Eiken Refvem.

Saklista vart godkjent.

Bryne, 21.04.2026

Odd Magne Amdahl
leiar

Britt Anne Eiken Refvem
sekretær

Saksliste

Sak nr.:	Sakstittel:
001/26	GODKJENNING AV PROTOKOLL
002/26	VAL AV LEIAR - HAMU 2026
003/26	ÅRSRAPPORT OG ÅRSREKNESKAP 2025
004/26	ANBODSPROSESS BEDRIFTSHELSETENESTE 2025
005/26	EVALUERING AV NY ORGANISERING
006/26	MEDARBEIDARUNDERSØKINGA 10-FAKTOR 2025
007/26	RAPPORTERING FRÅ HMS- OG KVALITETSSYTEM
008/26	SJUKEFRÅVÆR 4.KVARTAL, 2025 OG STATUS 2026
009/26	ÅRSRAPPORT HAMU 2025

001/26 : Godkjenning av protokoll

Kommunedirektøren si innstilling:

Protokoll frå møte 11.11.2025 vert godkjent.

Arbeidsmiljøutvalet

Kommunedirektøren si innstilling vart samrøystes vedtatt.

AMU - 001/26 Vedtak:

Protokoll frå møte 11.11.2025 vert godkjent.

002/26 : Val av leiar - HAMU 2026

Kommunedirektøren si innstilling

Leiar for HAMU 2026 vert:

Arbeidsmiljøutvalet

Leiar for HAMU 2026 vert: Organisasjonssjef Odd Magne Amdahl.

AMU - 002/26 Vedtak:

Leiar for HAMU 2026 vert: Organisasjonssjef Odd Magne Amdahl.

003/26 : Årsrapport og årsrekneskap 2025

Kommunedirektøren si innstilling

1. *Driftsrekneskapen for 2025 vert godkjent.*
2. *Investeringsrekneskapen for 2025 vert godkjent.*
3. *Årsrapporten for 2025 vert godkjent.*

Senior- og Brukarrådet

Forslag frå Sissel Løchen (FUN) Årsrapport og årsrekneskap 2025 vert teken til orientering.

Forslaget frå Sissel Løchen vart samrøystes vedtatt.

SBR - 017/26 Vedtak:

Årsrapport og årsrekneskap 2025 vert teken til orientering.

Arbeidsmiljøutvalet

HAMU tek Årsrapport og årsrekneskap 2025 til orientering.

AMU - 003/26 Vedtak:

Årsrapport og årsrekneskap 2025 vert teken til orientering.

004/26 : anbodsprosess bedriftshelseteneste 2025

Kommunedirektøren si innstilling

Saka vert tatt til orientering.

Arbeidsmiljøutvalet

Kommunedirektøren si innstilling vart samrøystes vedtatt.

AMU - 004/26 Vedtak:

Saka vert tatt til orientering.

005/26 : Evaluering av ny organisering

Kommunedirektøren si innstilling:

Hovudarbeidsmiljøutvalet tek evalueringa av ny organisering av AMU og HAMU til orientering. HAMU sluttar seg til at det blir gjennomført ei meir grundig og systematisk evaluering av organiseringa rundt årsskiftet 2026/2027.

Arbeidsmiljøutvalet

Endringsforslag frå Christer Espevik (UDF) *HAMU sluttar seg til at det blir gjennomført ei meir grundig og systematisk evaluering av organiseringa til første møte i HAMU 2027.*

Forslaget frå Christer Espevik vart samrøystes vedtatt.

AMU - 005/26 Vedtak:

Hovudarbeidsmiljøutvalet tek evalueringa av ny organisering av AMU og HAMU til orientering. HAMU sluttar seg til at det blir gjennomført ei meir grundig og systematisk evaluering av organiseringa til første møte i HAMU 2027.

006/26 : Medarbeidarundersøkinga 10-FAKTOR 2025

Kommunedirektøren si innstilling:

Hovudarbeidsmiljøutvalet tar saka til orientering

Arbeidsmiljøutvalet

Kommunedirektøren si innstilling vart samrøystes vedtatt.

AMU - 006/26 Vedtak:

Hovudarbeidsmiljøutvalet tar saka til orientering

007/26 : Rapportering frå HMS- og kvalitetssystem

Kommunedirektøren si innstilling:

Hovudarbeidsmiljøutvalet tar saka til orientering.

Arbeidsmiljøutvalet

Kommunedirektøren si innstilling vart samrøystes vedtatt.

AMU - 007/26 Vedtak:

Hovudarbeidsmiljøutvalet tar saka til orientering.

008/26 : Sjukefråvær 4.kvartal, 2025 og status 2026

Kommunedirektøren si innstilling:

Hovudarbeidsmiljøutvalet tar saka til orientering.

Arbeidsmiljøutvalet

Kommunedirektøren si innstilling vart samrøystes vedtatt.

AMU - 008/26 Vedtak:

Hovudarbeidsmiljøutvalet tar saka til orientering.

009/26 : Årsrapport HAMU 2025

Kommunedirektøren si innstilling:

Hovudarbeidsmiljøutvalet tar saka til orientering.

Arbeidsmiljøutvalet

Kommunedirektøren si innstilling vart samrøystes vedtatt.

AMU - 009/26 Vedtak:

Hovudarbeidsmiljøutvalet tar saka til orientering.

Eventuelt:

Christer Espevik (UDF) etterlyste BI-modulen for arbeidstakersiden.

Tanika Vågen v/bedriftshelsetenesta Avonova orienterer i HAMU om leveransen frå bedritshelsetenesta.