

Informasjon til ansatte om mulig endringer i ansettelsesforholdet som følge av koronaviruset

Time kommune må med stor sannsynlighet gjennomføre noen driftsendringer for å sikre nødvendig helsehjelp til brukere. Dette vil kreve fleksibilitet fra ansatte og arbeidsgiver. I den anledning har det vært gjennomført drøftingsmøte med de hovedtillitsvalgt og partene er enige i tiltak som kan sikre en fleksibel drift. I dette dokumentet vil du finne oppdatert informasjon om tiltak som kan påvirke din arbeidshverdag. Vi ser at ansatte er opptatt av å finne gode løsninger og bidra til at brukere og innbyggere får de beste tjenester gitt den situasjonen Time kommune er i.

De hovedtillitsvalgte viser kunnskap, engasjement og fleksibilitet for å bidra til å finne gode løsninger sammen med arbeidsgiver. Arbeidsgiver og tillitsvalgte er daglig i dialog. Det vil sikre gode beslutninger og tiltak framover.

1. Merarbeid for deltidsansatte

Det vil bli gjennomført en kartlegging blant deltidsansatte for å se hvem som ønsker å jobbe utover fast stillingsprosent. Dersom behovet for økt arbeidskraft ikke blir løst ved frivillighet kan arbeidsgiver pålegge ansatte å jobbe utover avtalt arbeidstid.

Det er også mulig man må fravike arbeidstidsordningen, men arbeidstaker skal da sikres tilvarende kompenserende hvileperioder.

2. Endringer av arbeidsoppgaver

For å sikre drift og nødvendig helsehjelp vil arbeidsgiver oppfordre alt helsepersonell og andre ansatte til frivillig å akseptere eventuelle endringer i arbeidsoppgaver. Arbeidsgiver kan også pålegge ansatte å utføre endrede arbeidsoppgaver.

3. Endring av arbeidssted

For å sikre drift og nødvendig helsehjelp kan arbeidsgiver endre arbeidssted for ansatte hvis det foreligger en saklig grunnlag for endringen.

4. Endringer i turnus

Situasjonsbildet endrer seg raskt og arbeidsgiver kan ha behov for å endre turnuser. Arbeidsgiver kan nå endre turnus med frist på tre dager, men endringen må være drøftet med hovedtillitsvalgte. Partene må utarbeide turnus med gode friperioder for sikre arbeidstakers helse og velferd.

5. Overtid

Koronautbruddet kan medføre behov for overtidarbeid utover det hovedregelen i arbeidsmiljøloven tilsier. Det vil være fokus på frivillighet også knyttet til overtidarbeid, men arbeidsgiver kan pålegge overtid innenfor de rammen som er avtalt med hovedtillitsvalgte.

6. Ferie

Myndighetene har bestemt at helsepersonell som arbeider med pasientbehandling forbys å reise utenlands. Det vil som hovedregel heller ikke bli godkjent ny søknad om ferie for helsepersonell i unntaksperioden. Unntaksperiode gjelder foreløpig fram til 30.04.2020.

Dersom det er nødvendig kan arbeidsgiver endre ferie etter ferieloven § 6 pkt. 3. Vilåårene for å endre ferien er strenge og dersom det blir endringer skal arbeidsgiver dekke dokumenterte merutgifter som følge av endringen.